

CR CAC 20/06/2022

I. Vote : Approbation du procès-verbal du CAC du 11 avril 2022.

approbation à l'unanimité

II. Professeur attaché (Isabelle DEMACHY).

Partenariat avec certains professionnels ou chercheurs qui contribuent aux formations.

Chercheurs : Participations dans certaines disciplines. Plutôt M2. Sur des volumes horaires limités <20 heures.

Professionnel : sous la forme de vacation, ou de statuts de MCF ou PR associées MAST ou PAST.

Des dispositifs de professeurs attachés existants

- Professeurs consultants à AgroParisTech (64heqTD et 120 €/h brut)
- Professeurs attachés à PSL (104h eqTD dont 64h d'enseignement pour 9000 € net annuel)
- Professeurs attachés à l'ENS Paris-Saclay, cofinancé ENS - organisme

Réponse à compétence et métiers d'avenir. Pouvoir reconnaître l'engagement de professionnels financement mutualisés correspondant à des projets :

- FAIR (PIA SFRI)
- ExcellenceS
- Compétences et Métiers d'avenir (projet de 30 prof attachés dans réponse IA)

ce sujet a été travaillé ... dans les hauteurs?

- Une mission de 48 h eq. TD d'enseignement intégrées à une ou plusieurs maquettes de formation en premier cycle ou master

La participation aux travaux des équipes Pédagogiques, contribution aux documents et ressources pédagogiques, préparation, surveillance et correction des évaluations, participation aux réflexions sur les évolutions et

- Un engagement pédagogique référencé au référentiel d'activités de l'ordre de 10 à 15h eq . TD (encadrement de stages de Licence, responsabilité d'UE, formation, programme transverse, écoles d'été, formation doctorale...)

- Un recrutement pour trois ans, pouvant être réduit à deux ans sur demande, renouvelable.
- Pour les projets CMA sur 5 ans, contrat de 2 ans, reconductible sur 3 ans.
- Applicable au cas de Professionnels dans le même cadre de mission, dénomination également valable pour autre volume horaire dans un cadre CDD de projet.

Périmètre des formations concernées

• Sur ressources PIA mutualisées SFRI et ExcellenceS :

- - Diplômes nationaux Premier cycle et Master
- - Diplômes d'Université Formation Initiale

- - Diplômes d'établissement signé de la Présidence UPSaclay
- **Sur ressources PIA sur projet, type CMA**
 - - Formations concernées par le projet
- **Sur ressources propres composantes, écoles, UMA**
 - - Formations opérées par la composante, l'école, l'UMA

Besoin rapide de renforcer nos formations, dès la rentrée prochaine.

Une 30 aine de postes au total un flux d'une 10zaine par an.

Les composantes expriment leur besoin au départ. Les GS s'exprime aussi ensuite,
On ne fera pas un appel à candidature très large vue le faible nombre de poste..

cette présentation a été faites aux GS et aux

Mission différente de celle des PAST: ici il s'agit de mission seulement d'enseignement, pas de mission de recherche associée (engagement des chercheurs des ONR, à travers un contrat de professeur attaché; est-ce que ce type de contrat est compatible avec le statut du chercheur?)

Pour les chercheurs, il s'agit d'un contrat supplémentaire en plus de leur contrat de titulaire.

Il faut l'accord de l'employeur.

Ce dispositif a été présenté aux organismes de recherche.

Cadre SFRI : structuration de la formation par la recherche.

60 heures = 6000 euros net.

Une forme de vacation sur un contrat d'ensemble de 48h + heure coordination + Si ces heures ne sont pas répertoriées dans le référentiel, alors il peut faire des heures en plus (pas clair) et rémunéré au niveau de vacations de PR2 !!!

Gardes fous : pas plus de 30% d'extérieurs dans nos formations.

Il y aura une commission de recrutement : il ne faut pas que cela soit trop complexe.

Contrats renouvelables.

GS Heath...: C'est un outil de reconnaissance de l'investissement des collègues chercheurs

Calendrier de validation

Calendrier : Mise en place pour 2022-2023 en deux phases et lancement

rentrée 23

CODIREV janvier 22 : info et propositions

GT : 8 avril, 22 avril et 09 mai

CODIFO 28 avril : informations

GT / travail du process avec Estelle/DGS/directions : finalisation d'une

proposition pour mi-mai

Réunion Directeur GS 13 mai : informations

CODIREV : 1er juin

CODIRE : 14 juin

CAC : 20 juin, en information avec point d'étape déploiement SFRI et ExcellenceS

CODIFO : 30 juin

CA : 5 juillet, en Information à confirmer

Pour l'année universitaire 2022-2023

- Pour 2022 : Info GS et composantes, écoles, UMA en mai-juin
- Première vague pour septembre 2022 : CMA IA et projets très mûrs de GS
- 15 juin – 28 juin : édition des profils par GS/école
- 30 juin : validation CodirFormation et GS concernées
- Juillet - août : appel, réception candidature et commission de recrutement
- ! Démarrage contrat début septembre

Deuxième vague pour année 2022-2023 :

Vers le 10 octobre : remontée des profils thématiques par GS pour recrutement 22 – 23

Fin octobre : validation par Comité de direction Formation élargi aux GS pour recrutement 22-23

Novembre : commission de recrutement organisée au niveau du référent en lien avec les GS

Décembre- janvier : édition des contrats pour intervention au deuxième semestre

+ calendrier général de régime de croisière

III. État des lieux des projets PIA : Compétences métiers d'avenir / avancement

Structuration de la Formation par la Recherche, IDEES, Excellences / réponse à l'appel à projet Accélération des stratégies de développement des établissements d'enseignement supérieur et de recherche (Valérie FERREBOEUF).

Programme d'investissements d'avenir (PIA), piloté par le Secrétariat général pour l'investissement (SGPI), « finance des investissements prometteurs et innovants sur l'ensemble du territoire et dans des secteurs stratégiques pour la France (transition écologique, compétitivité des entreprises, enseignement supérieur et recherche, souveraineté industrielle, économie numérique...).

PIA4 lancé en 2020

- 2017, PIA3 : 10Mds €
- 2020, PIA4 : 20 Mds€ (dont 11Mds € intégré au plan France relance)

Deux volets :

- Un volet dirigé vers **des stratégies d'accélération** (ex : cybersécurité) avec différents outils de financement dont programmes et équipements prioritaires de recherche (PEPR)
- **Volet structurel** avec : financement de l'écosystème ESR et valorisation d'une part (notamment via des appels à projets), aides à l'innovation d'autre part

PIA3 en 2020 :

- AaP SFRI : renforcer l'impact et l'attractivité des formations par la recherche dans les IDEX et ISITE
- AaP IDEES : contribuer à l'intégration et au développement des IDEX et ISITE

PIA4 en 2021

- AaP ExcellenceS : soutenir les stratégies et projets de site, d'excellence *sous toutes leurs formes*

PIA4 en 2022

- AaP ASDESR (en cours, date limite de dépôt le 15/09/22) : appuyer le développement des ressources propres des établissements ESR

Point sur le projet SFRI – FAIR :

Un co-pilotage très étroit avec la Graduate school MRES

Un projet qui accompagne et s'articule étroitement avec le déploiement des GS/Institut et EUPS.

*** Soutien à des actions transverses**

Suivi de l'insertion professionnelle des étudiants impactés par le projet 400 k€

Soutien fort à l'Academic Writing Center 1120 k€

Financement des Programmes transverses 1268 k€

Mise en place des PhD tracks (à finaliser avant décembre 2022) 4361 k€

Pilotage de la mise en avant de la formation par la recherche (1 ETP, benchmark, missions...) 568 k€

Présentation des métiers de la recherche aux étudiants L, M, D (à finaliser avant décembre 2022) 138k€

Soutien pour des contrats d'apprentissage visant les élèves ingénieurs des grandes écoles 719 k€

*** Soutien aux Graduate Schools pour actions spécifiques**

Soutien RH

*7 postes soutien GS dont un poste pour la gestion du projet SFRI dans sa globalité et pour la GS MRES 3080 k€

*Mentorat 554k€

*Tutorat 405k€

*Soutien aux Professeurs attachés (10/an) 556 k€

*Soutien aux intervenants issus des entreprises 380 k€

*Enseignants-chercheurs invités pour enseigner 736 k€

Soutien financier

Communication 564 k€, Semaine de la recherche de la GS 240 k€, missions étudiants pour Summer Schools à l'international 880 k€

Point sur le projet IDEES – HISTOIRE 22 Meuros

- International structuration des activités Europe, accueil international et formation des personnels à l'anglais :

2,984M€, dont approx. 6 postes financés par an sur la durée du projet

- Développement de partenariats socio-économiques : développement d'une offre entreprises ; fondation et alumni :

3,162M€ (dont 5 postes dev. et partenariats financés sur 4 ans, et 2 postes Alumni et fondation)

- RH : développement RH et qualité de vie au travail :

9,715M€ (dont approx. 6,4M€ pour le Welcome Research Package et 2,595M€ en support administratif et pédagogique transverse aux GS et Maison Du Doctorat avec SFRI)

* **Baromètre RH** : recueil de la perception des personnels de l'UPSay et prise en compte dans la politique RH des établissements et la conduite du changement

- Numérique : « interconnexion » des campus de l'Université Paris-Saclay

Numérique : 1,467M€ (dont 1 poste de support) dédiés à la mise en place / l'optimisation du maillage en salles numériques pour faciliter le travail coopératif à distance (comodal ou distanciel) entre tous les acteurs de l'Université.

- Campus : 2,215 M€ (dont 1 poste dédié à la santé étudiante): Précarité ; Santé étudiante

Santé étudiante : soutien au développement d'une offre de santé étudiante avec un fort volet de prévention au périmètre complet et mettre en place des actions de prévention au périmètre large.

Précarité : lutte contre la précarité par la mise en visibilité des aides et dispositif d'aide d'urgence

ExcellenceS-SPRINGBOARD

Soutenir l'attractivité durable de l'Université Paris-Saclay

32M€ (soit 29,6M€ hors FG de 8%) alloués au service de l'attractivité durable de l'UPSay au périmètre complet, sur 4 axes retenus et alimentés collectivement

Environnement pour la Formation Environnement pour la Recherche

Soutien aux GS Actions signatures

Durée du projet : 8 ans (2022 - 2029)

Régler les problèmes administratifs !!

ASDESR

« Accélération des Stratégies de Développement des Etablissements d'enseignement Supérieur et de Recherche »

Priorité 1 : Financements européens

Priorité 2 : développement de la formation continue

Priorité 3 : Mécénat - fondation

Question Arne Keller :

* qualité de l'air dans les amphi : pas prévu

* Baromètre RH : rien a été fait

mais prévu pour 2023

- * le CAC est informé mais son avis n'a pas été demandé sur les postes attachés.

Question Philippe Lesot : Des innovations proposées pour améliorer la santé et le suivi de la santé des étudiants, et pourtant des resto d'étudiants ferment (vallée UFR science) et que des food-trucks sont proposés (pas très bon et cher) !

Est ce que cela est cohérent ?

EI : C'est en cour de réflexion avec des évolutions qui seront présentées à la rentrée !

IV. Présentation Paris-Saclay Campus Cancer (Rodolphe FISCHMEISTER).

Non présenté

V. Présentation de l'Academic Writting Center (Divya Madhavan BROCHIER).

Améliorer la qualité linguistique des textes produits dans le cadre des publications scientifiques, discours, enseignements, conférences et tout autres évènements professionnels en anglais pour que la communication soit plus convaincante et plus marquante Développer les compétences des auteurs pour les rendre autonomes après quelques cycles avec l'AWC

Licence sur le logiciel

<https://tinyurl.com/awcgrammarly>

pour tous les étudiants en thèse et personnel.

Une réflexion personnelle et provocatrice (PL) : ne serait-il pas plus simple de délocaliser l'UPSAY dans un pays anglo-saxon ?

:)

VI. L'évolution du campus-vallée et l'avenir des bâtiments vacants (Antoine LATREILLE).

question de logements et de restauration

pas traitée

et sera présentée au CAC de septembre.